

Spannende Ausbildung mit großen Karrierechancen in den HANSA Seniorenzentren Neustadt I und Haus Flethe in Bremen

HANSA bietet jungen Menschen berufliche Perspektive mit glänzenden Aufstiegsmöglichkeiten

„Die Pflegebranche ist der Wachstumsmarkt der Zukunft. Wer den Berufseinstieg in die Pflege wählt, hat beste Karriereaussichten“, erklärt Anja Bombeck, Hausleiterin im HANSA Seniorenzentrum Neustadt I in Bremen. Für die HANSA Gruppe, Betreiberin von über 20 Senioren- und Pflegeeinrichtungen in Nord- und Mitteldeutschland, bedeutet dies, dem Thema Ausbildung besondere Bedeutung beizumessen. „Unsere Auszubildenden sind die engagierten Mitarbeiter von Morgen. Es ist daher besonders wichtig, dass sie zum einen die Freude am Pflegeberuf erfahren und gleichzeitig das nötige Fachwissen vermittelt bekommen“, so Jürgen van Slooten, Hausleiter im HANSA Seniorenzentrum Haus Flethe in Bremen.

Der Beruf Pflegefachfrau/-mann bzw. staatlich anerkannter Altenpfleger (m/w/d) ist zukunftssicher. Die Ausbildung kann seit Beginn dieses Jahres als generalistische Ausbildung absolviert werden. Dies bedeutet, dass die bisherigen Berufsbilder (Altenpfleger/-in, Gesundheits- und Krankenpfleger/-in, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in) in der generalistischen Pflegeausbildung zusammengefasst wurden und so das neue Berufsbild einer Pflegefachfrau bzw. eines Pflegefachmanns entstanden ist. Im Anschluss an die erfolgreich abgeschlossene Ausbildung sind die Absolventen in allen Versorgungsbereichen flexibel einsetzbar.

In Zeiten von Corona zeigt sich deutlich, wie systemrelevant die Pflege ist und die Menschen, die hier tätig sind, erfahren jetzt die außergewöhnliche

Wertschätzung, die ihnen gebührt. Das Ansehen der Pflegenden hat sich in den letzten Wochen und Monaten innerhalb unserer Gesellschaft erheblich verändert. Die Imageverbesserung war längst überfällig und wird dauerhafte Auswirkungen haben. Freude am Umgang mit hilfebedürftigen Menschen und ein gutes Einfühlungsvermögen sind unabdingbare Voraussetzungen für den Start in die Pflege. Ebenso wichtig sind eine ausreichende psychische Belastbarkeit und das Interesse an pflegerischen, medizinischen und psychologischen Sachverhalten.

Die Karriereaussichten für zukünftige Fachkräfte in der Pflege sind u. a. dank der individuellen internen und externen Fort- und Weiterbildungsprogramme innerhalb der HANSA Gruppe hervorragend. Zusätzlich bietet die Betreibergesellschaft ihren Auszubildenden attraktive Vorteile wie zum Beispiel Mitarbeiterfeste, betriebliche Altersvorsorge, Wellnessstage oder garantierte Übernahmechancen bei einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung an.

„Menschen, die mit Leidenschaft und Begeisterung in der Pflege tätig sind oder es sein möchten, sind bei uns an der richtigen Adresse – unabhängig davon, an welcher Stelle ihrer beruflichen Entwicklung sie sich aktuell befinden“, so Hausleiterin Anja Bombeck und Hausleiter Jürgen van Slooten ergänzt: „Wir bieten ihnen Perspektiven entsprechend ihren Wünschen und Potenzialen.“ Interessenten für eine Ausbildung zum Pflegefachmann bzw. zur Pflegefachfrau oder examinierte Pflegefachkräfte, die gerne eines der Teams in den HANSA Senioreneinrichtungen in Bremen unterstützen möchten, können sich direkt an die jeweilige Hausleitung wenden.

Kontakt: www.azurit-hansa-karriere.de

Abdruck erlaubt; Belegexemplar gewünscht

Ansprechpartner:
HANSA Seniorenzentrum Neustadt I
Hausleitung Anja Bombeck
Westerstraße 19-31
28199 Bremen
Tel.: 0421 5097-0
E-Mail: sz.neustadt1@hansa-gruppe.info
www.hansa-gruppe.info
www.azurit-hansa-karriere.de

HANSA Seniorenzentrum „Haus Flethe“
Hausleitung Jürgen van Slooten
Kapitän-Dallmann-Straße 24
28779 Bremen
Tel.: 0421 6000-16
E-Mail: szflethe@hansa-gruppe.info
www.hansa-gruppe.info
www.azurit-hansa-karriere.de